附件一

**招 聘 条 件**

**一、工程安全管理部**

**1、工程安全管理部部长（1人）**

**岗位主要职责：**在公司分管安全生产副总经理领导下，负责部门各项工作的总体安排和部署，制定部门年度工作计划和责任分工，督促、指导、考核部门人员工作完成情况，对内对外协调工作。

**年龄：35岁以上，50岁以下**。

**性别：男女不限。**

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业。工程师及以上技术职称或持有一级建造师专业资格证。

**工作经验：**从事工程管理相关工作10年以上。

**其他要求：**具备考核项目经理工作能力；有较强的统筹管理及组织能力。

**2、工程安全管理部副部长（主要负责安全管理工作，1人）**

**岗位主要职责：**在部长领导下，负责公司项目施工安全管理、隐患排查、创建安优工地、推广标化工地、预案演练、安全达标、安全事故处理等工作，协助部长做好对内对外协调工作。

**年龄：35岁以上，50岁以下**。

**性别：男女不限。**

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业。工程师及以上技术职称或安全工程师专业资格证。

**工作经验：**从事工程管理相关工作7年以上，熟悉JGJ59-2011《安全检查评分标准》、《项目安全文明施工规范手册》（第二版）等。

**其他要求：**具备考核项目经理安全工作能力；有较强的统筹管理及组织能力。

3、**工程安全管理部副部长（主要负责质量管理工作，1人）**

**岗位主要职责：**在部长领导下，负责项目施工过程的质量管理、实体检测、实体质量通病检查、质量隐患排查、工程工期节点监督，配合优质工程、结构优质工程、标化工程的创建，协助处理质量事故、劳务纠纷等工作，协助部长做好其他方面的工作。

**年龄：30岁以上，50岁以下**。

**性别：男女不限。**

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业；工程师及以上技术职称或持有二级建造师资格证。

**工作经验：**从事工程管理相关工作5年以上，熟悉《质量验收规范》、《建工集团企业标准》、《标准化管理流程》等规范。

**其他要求：**备考核项目施工员工作能力；有较强的统筹管理及组织能力和团队意识。

**4、机电工程师（1人）**

**岗位主要职责：**在部长领导下，负责项目各类施工机械设备、施工用电管理，包括建立台帐、设备安装验收、备案、新技术、新工艺应用、特种人员管理、日常机电安全检查及机电方案的审核，同时协助部门做好其他方面工作。

**年龄：35岁以上，50岁以下**。

**性别：男。**

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，机电专业；助理工程师及以上技术职称或持有机电专业技师资格证。

**工作经验：**从事建筑工程机电管理相关工作8年以上，熟悉JGJ59-2011《安全评分标准》、JGJ46-2005《施工现场临时用电规范》、《机械设备安装工程施工及验收规范》、《建筑施工塔吊安装建设规程》、《工程项目安全文明施工管理规范手册》（第二版）等规范。

**其他要求：**具有备考核项目机电工长工作能力。

**5、安全管理工程师（1人）**

**岗位主要职责：**在部长领导下，负责公司项目安全检查、安全整改、复查、项目远程视频监控、安全教育、安全责任书签订、安全合同协议、分包劳务队伍安全管理工作，同时协助部门做好其他方面工作。

**年龄：30岁以上，50岁以下**。

**性别：男女不限。**

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业；助理工程师及以上技术职称或持有注册安全工程师专业资格证。

**工作经验：**从事工程安全管理相关工作5年以上，熟悉JGJ59-2011《安全评分标准》、《建筑工程施工安全管理标准》、《建筑施工企业安全生产管理规范》、《工程项目安全文明施工管理规范手册》（第二版）、《建工集团企业标准》、《标准化管理流程》等规范。

**其他要求：**具备考核项目安全员和安全资料员工作能力。

**6、质量管理工程师（1人）**

**岗位主要职责：**在部长领导下，负责公司项目材料管理、现场质量过程控制及技术质量保证资料等监督管理及指导工作，同时协助部门做好其他方面工作。

**年龄：30岁以上，50岁以下**。

**性别：男。**

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业；助理工程师及以上技术职称或持有施工员专业资格证。

**工作经验：**从事工程管理相关工作5年以上及工序报验工作经验，熟悉《质量验收规范》、《建筑材料管理规范》等规范。

**其他要求：**具备考核项目材料员和质量保证资料员工作能力。

**7、安全资料管理员**

**岗位主要职责：**在部长领导下，负责公司安全资料收集、归档、安全文件编制收发和安全贯标、安全创优、安全达标工作申报策划及资料检查指导，同时协助部门做好其他方面工作。

**年龄： 28岁以上，40岁以下。**

**性别：男女不限。**

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业；助理工程师及以上技术职称或持有安全员资格证。

**工作经验：**从事建筑工地安全管理相关工作5年以上，熟悉JGJ59-2011《安全评分标准》、《工程项目安全文明施工管理规范手册》（第二版）、《文明施工手册》、《建工集团企业标准》、《标准化管理流程》等规范。

**其他要求：**具备考核项目安全员和安全资料员工作能力。

**8、文明施工主管**

**岗位主要职责：**在部长的领导下，负责公司文明施工管理、CI视觉识别工作，负责组织编写文明样板工地策划书，负责组织开展项目工地的文明施工检查，指导协助项目工地制定文明施工管理规章制度，编写公司文明施工宣传资料（墙报、简报、新闻报纸），同时协助部门做好其他方面工作。

**年龄：28岁以上，50岁以下。**

**性别：男女不限。**

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，新闻媒体、广告设计及相关专业；助理工程师及以上技术职称或持有相应级别技术职称。

**工作经验：**从事建筑工地安全文明施工管理相关工作5年以上，熟悉JGJ59-2011《安全评分标准》、《工程项目安全文明施工管理规范手册》（第二版）、《建工集团企业标准》、《标准化管理流程》等规范。

**其他要求：**具备考核项目安全员工作能力；性格外向、活跃，具备良好的沟通能力。

**9、信息统计工程师（1人）**

**岗位主要职责：**在部长领导下，负责公司统计、信息报送管理、数理统计对比、分析及时纠正调整、部门收发文登记及负责检查、指导项目工地信息报送工作，同时协助部门做好其他方面工作。

**年龄：30岁以上，50岁以下。**

**性别：男女不限。**

**学历、职称、职业资格要求**：大专及以上学历，助理工程师及以上技术职称，持有统计员证。

**工作经验：**从事建筑行业信息统计管理相关工作5年以上，熟悉各类统计报表填报工作，熟悉《统计法》和相关工程管理规范，能结合企业实际情况进行报送各项统计报表，统计报表真实反映企业情况。

**其他要求：**随时深入工地检查计划的执行情况，对检查的结果形成书面报公司领导；按照公司的总体要求编制年度、季度、月、旬计划，计划实施中出现偏差时，及时调整计划，有较强的合作精神。

**10、综合管理员（1人）**

**岗位主要职责：**在部长领导下，负责公司工程安全管理部后勤工作（包括纪律制度、上传下达、接访盖章、出差登记、车辆驾驶、办公用品领取等），同时协助部门做好其他方面工作。

**年龄：25岁以上，50岁以下。**

**性别：男女不限。**

**学历要求：**中专及以上学历。

**工作经验：**从事办公室管理相关工作5年以上，熟悉工程管理工作办事流程和安全管理的法律法规和规范。

**其他要求：**能编制一些普通文件和管理制度，具备驾驶技术工作者优先（持有驾照），有较强的合作精神。

**二、技术质量部**

**1、技术质量部部长（1人）**

**岗位职责**：在公司总工程师的领导下，负责组织开展部门各项工作，制定年度工作计划、落实部员人员工作责任分工、考核部门人员工作完成情况，对工程中的质量控制、方案编审、创优、创新工作进行总体部署安排，对重点工程的方案及技术措施进行评审，对部门工作负总责。

**年龄：** 30岁以上，50岁以下。

**性别：**男女不限。

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业，工程师及以上技术职称或一级建造师专业资格证。

**工作经验：**从事工程技术管理相关工作10年以上。

**其他要求：**有较强的统筹管理及组织能力。

**2、技术质量部副部长（1人）**

**岗位职责**：在部长领导下，主控各类方案的修编审核及组织各类方案的论证工作，针对项目质量问题制定专项整改措施方案，组织参与各工程项目节点工程质量的验收及监管，协助部长做好部门各项工作。

**年龄：**30岁以上，50岁以下。

**性别：**男女不限。

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业，工程师及以上技术职称或持有一级建造师专业资格证。

**工作经验：**从事工程技术管理相关工作8年以上。

**其他要求：**有较强的统筹管理及组织能力。

**3、质量风控主管（**1人）

**岗位职责：**负责收集项目技术情报，对各项目各施工环节进行风险识别分类并建立管理台帐，动态跟踪管理项目的质量情况和方案的落实情况，协助项目解决特殊质量问题，负责工程质量的调查、取证、处理、技术分析和总结。

**年龄：**32岁以上，50岁以下。

**性别：**男。

**学历、职称、职业资格要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业，助理工程师及以上技术职称或持有二级建造师专业资格证。

**工作经验：**从事工程技术管理相关工作10年以上。

**其他要求：**有丰富的现场实战经验及质量事故和质量通病的防治能力；要求有娴熟的驾驶技术（持有驾照）。

**4、方案编审工程师（**1人）

**岗位职责**：负责各类方案的编审，项目技术交底文件的编制和项目交底工作，建立方案审核台帐，动态追踪项目方案的同步编审和实施，同时协助部门做好其他方面工作。

**年龄：**30岁以上，50岁以下。

**性别：**男女不限。

**学历、职称要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业，助理工程师及以上技术职称。

**工作经验：**从事工程技术管理相关工作6年以上。

**其他要求：**有一定的项目现场管理经验，对相应施工规范熟练。

**5、方案编审工程师（1人）**

**岗位职责**：负责《管理手册》、《程序文件》的编写、修订及管理，组织内部和外部审查联系工作；收集整理项目资料文件，为创优、创新工作的申报做好基础工作；指导项目技术资料的编制，组织公司八大员培训工作，统筹部门相关的外联、接洽工作，协助部门做好其他方面工作。

**年龄：**28岁以上，50岁以下。

**性别：**男女不限。

**学历要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业。

**工作经验：**从事工程技术管理相关工作5年以上。

**其他要求：**有一定的项目内业资料管理工作经验，熟悉公司程序文件的运行流程及归档程序，有较强的文字功底和细腻的工作作风。

**6、创新创优工程师（1人）**

**岗位职责**：在部长领导下，负责项目各类创优工作的申报、策划、过程指导管理，工法的编写，新技术、新工艺及研究课题的开展和推广应用，参与施工方案的编审，同时协助部门做好其他方面工作。

**年龄：**30岁以上，50岁以下。

**性别：**男女不限。

**学历要求：**大专及以上学历，工程管理类及相关专业。

**工作经验：**从事工程技术管理相关工作8年以上，有参加省、国家创优经验或独立编写工法经历者优先。

**其他要求：**有较强的文字功底和细腻的工作作风。